

TERMÍN: 30.11.2020

xx38046xx
Recenzia B
Miriám Odlerová, mjr. JUDr. PhD.
miriam.odlerova@minv.sk

*Prosím nezasahujte do tejto tabuľky*RECENZENT/KA (meno a priezvisko, pozícia, inštitúcia): **Miriám Odlerová, mjr. JUDr. PhD.**NÁZOV MATERIÁLU: **Analýza vykonávaných procesov a návrh opatrení na ich zlepšenie na Oddeleniach cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru**TYP VÝSTUPU*[1]: **Analýza**

(pri spoločných výstupoch uviesť aj typy individuálnych vkladov):

ANALYTICKÝ ÚTVAR, REZORT: **Ministerstvo vnútra SR - Inštitút správnych a bezpečnostných analýz**AUTORI/KY: **Juraj Gilan, Lukáš Gablovský, Annamária Sabolová, Tomáš Černěnko, Veronika Ferčíková, Mário Čopák;**

SPOLUAUTORI/KY: - - ; - - ; - - ; - -

RECENZNÝ FORMÁT*[2]: **2****PRIPOMIENKY:**

P.č	Pripomienka sa vzťahuje k (strana, odsek):	Text pripomienky*[3]	Odôvodnenie pripomienky	Vysporiadanie sa s pripomienkou*[4]
1	str. 21	Nedostatočná IT podpora procesných krokov – Chýbajúce funkcionality – navrhujem vypustiť.	Zaznamenávanie pobytu cudzincov v ubytovacích zariadeniach do IS ECU je už prístupné.	Zapracovaná. Preformulovaný popis súčasného stavu

2	str. 25 a nasl.	Ľudské zdroje – Chýba údaj o tom, ako sa vyvíjal počet miest zamestnancov vzhľadom na rastúcu agendu.	Graf č. 4 na str. 9 poukazuje na rastúcu agendu od roku 2015, v predkladanom dokumente však chýba údaj o tom, či a ako sa vzhľadom k tomu menil počet zamestnancov, čo je dôležitý faktor pre hodnotenie „vyťažnosti“ zamestnancov.	Nezpracované. Nedisponujeme údajmi v požadovanej štruktúre. Na základe skúseností z kapacitného plánovania na okresných úradoch vieme, že bez údajov o vyťažnosti zamestnancov (voľnej kapacity) a zložitosti spisov môže byť prepočet na počet zamestnancov zavádzajúci.
3	str. 28	Platené stáže pre kadetov APZ neumožňuje súčasná legislatíva. Navrhujem vypustiť slovo „platené“.	Kadet je jedným z druhov štátnej služby. Služobný príjem kadeta upravuje §103a zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície. Napr. kadeti z APZ by toto mohli vykonávať v rámci odbornej praxe, ktorá je súčasťou predmetného študijného programu.	Zpracované. Nové znenie: „Vzhľadom na personálnu poddimenzovanosť navrhujeme zväziť zapojenie študentov APZ (do stáží/odborných praxí) a kadetov do „služby“ na OCP PZ v Bratislave, prípadne iných OCP PZ. Študenti/kadeti by mohli vykonávať jednoduché administratívne úkony, čím by odbremenili policajných príslušníkov, ktorí by sa mohli venovať odbornej

				práci. Zároveň by získali prehľad o práci na OCP PZ, čo by mohlo zvýšiť ich záujem o nastúpenie do služobného pomeru na OCP PZ miesto iných policajných oddelení.“
4	str. 30	Navrhujem upresniť, ako by bola realizovaná motivácia odmeňovaním.	Motivácia odmeňovaním sa v podmienkach štátnej služby nedá vždy flexibilne realizovať najmä vzhľadom na pridelené mzdové prostriedky z rozpočtu kapitoly MV SR. Z dokumentu tiež nie je jasné, na základe čoho by pochvaly a odmeny mali byť udeľované, aby to pôsobilo motivačne.	Nezpracované. Návrh konkrétnych kritérií na odmeňovanie zamestnancov nie je predmetom predkladaného dokumentu. Súčasná právna úprava má dostatočné nástroje, napr. osobné ohodnotenie. Toto je v súčasnosti vyplácané, avšak často slúži na kompenzáciu nízkej mzdy (v regionálnom kontexte) a nie svojmu účelu – dodatočné ohodnotenie výkonu zamestnanca.
5				
6				

7				
8				
9				
10				

CELKOVÉ HODNOTENIE (recenzent/ka vyplní túto časť po vysporiadaní sa s pripomienkami analytickou jednotkou):

Uvádzané pripomienky neboli zásadné, mali skôr odporúčací charakter, a preto aj napriek nezpracovaniu dvoch z nich považujem predkladaný materiál za kvalitne spracovaný a vhodný ako relevantný zdroj pre ďalšie využitie. Autori navrhujú primerané optimalizačné opatrenia, ktoré majú eliminovať dlhodobo pretrvávajúce nedostatky procesov vykonávaných na oddeleniach cudzineckej polície Policajného zboru. Aplikovaním uvádzaných opatrení by bolo možné reálne skrátiť čas vybavovania jednotlivých agend a zefektívniť činnosť týchto oddelení.

[1] Výber medzi: 1. analýza (komplexný analytický materiál s návrhmi konkrétnych systémových opatrení); 2. komentár (rozsahovo menší analytický materiál venujúci sa konkrétnemu čiastkovému problému); 3. manuál (metodické usmernenie vyplývajúce z potreby zjednotenia procesov a postupov v konkrétnej oblasti).

[2] Formát 1 pre komentár/manuál (2 recenzenti bez povinného odborného workshopu); Formát 2 pre analýzu (3 recenzenti a povinný odborný workshop).

[3] Do tabuľky značiť pripomienky zásadného metodologického a obsahového charakteru (nie štylistické či gramatické opravy).

[4] Vyplní analytická jednotka: pripomienka bola akceptovaná / pripomienka nebola akceptovaná a zdôvodnenie / pripomienka bola čiastočne akceptovaná a zdôvodnenie.