

TERMÍN: 28.06.2019

NÁZOV MATERIÁLU: Regrutácia cudzincov do OS SR - Dilemy a možnosti

TYP VÝSTUPU*1: Komentár

AUTOR(I): Mgr. Barbora Olejárová, PhD., Mgr. Dominik Štepanovič

ANALYTICKÝ ÚTVAR, REZORT: Ministerstvo obrany SR

RECENZNÝ FORMÁT*2:

RECENZENT: Mgr. Katarína Števove, PhD.

PRIPOMIENKY:

Pripomienka sa vzťahuje k (strana, odsek):	Text pripomienky*3	Odôvodnenie pripomienky	Vysporiadanie sa s pripomienkou*4
Str. 2, ods. 1 (text pod tabuľkou), 1. veta	Tvrdenie: „Dlhodobý plán 2030 bude zjavne dodržaný len pri zásadnej zmene regrutačných metód OS SR“, nie je celkom presné - navrhujem preformulovať alebo myšlienku v texte viacej rozviesť.	Zásadná zmena regrutácie nevie automaticky zabezpečiť dodržanie plánu zvyšovania a naplnenia počtov. Absentuje analýza dôvodov znižovania počtov resp. znižovania záujmu o zamestnanie sa v OS SR. Vzťah medzi naplnenosťou stavu OS SR a spôsobom a metódami regrutácie určite je, ale môžu to vo významnej miere ovplyvniť aj mnohé iné faktory ako napr. aj vnútorné a vonkajšie motívatory, benefity, resp. aj iné časti RLZ a podobne.	Akceptované – tvrdenie preformulované.
Str. 7, Záver	Záver v niektorých častiach nevychádza z tvrdení, uvedených v texte. Odporúčam záver viac previazať s uvedeným textom.	V závere sú vyslovené zhmutia, ktoré explicitne nevyplývajú z diskusie v danom príspevku, ako napríklad absentujúce motivačné nástroje pre prípadných zahraničných záujemcov o službu v OS SR. Nie je celkom zrejmé prepojenie tohto tvrdenia na popisujúci súčasný stav, kde sa skôr uvádzajú problémy a možné výzvy. Pri samotných výzvach by bolo zaujímavé uviesť aj spôsob ich výberu. V texte sa uvádza, že ide o vybrané výzvy, ale nie je	Akceptované. Problematika výziev spojených s regrutáciou cudzincov do OS SR vyplýva zo skúseností zo zahraničia, ako aj zo špecifických podmienok Slovenskej republiky (z hľadiska kultúry, práva, historických skúseností atď.) – doplnené do textu.

¹ Podľa parametrov analytických výstupov opísaných v materiáli Recenzný postup.

² Podľa materiálu Recenzný postup.

³ Do tabuľky značiť pripomienky zásadného metodologického a obsahového charakteru (nie štylistické či gramatické opravy).

⁴ Pripomienka bola akceptovaná / pripomienka nebola akceptovaná a zdôvodnenie/ pripomienka bola čiastočne akceptovaná a zdôvodnenie.

		v tomto ohľade jasná metodika ich výberu a analýzy.	Problematika motivačných nástrojov pre prípadných záujemcov – cudzincov o službu v OS SR je spomínaná v Tabuľke č. 4 – vo viacerých prípadoch služba v armádach cudzích štátov môže viesť k získaniu štátneho občianstva daného štátu. Prepojenie na azylovú politiku a získavanie štátneho občianstva ako motivačného faktora pre vstup do OS SR je doplnený v závere textu.

CELKOVÉ HODNOTENIE:

SCHVÁLIŤ⁵: odporúčam neodporúčam


podpis recenzenta

Súhlasím* s uvedením svojho mena ako mena recenzenta v recenzovanej publikácii:

 ÁNO NIE

Súhlasím* so zverejnením tohto pripomienkovacieho hárka:

 ÁNO NIE

⁵ Hodiace sa označte krížikom.