

**Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na
vybraných ústredných orgánoch štátnej správy**

Európska únia
Európsky sociálny fond

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Národný projekt: **Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných
ústredných orgánoch štátnej správy**

Projekt je podporený z finančných prostriedkov ESF cez operačný program Efektívna verejná správa

**Zápisnica zo zasadnutia Odborno-metodickej komisie pre analytické jednotky projektu
Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej
správy**

Miesto konania: online

Čas konania: 13.5.2021, 13:00 – 13:50 hod.

Prítomní členovia Odborno-metodickej komisie:

Členky a členovia OMK:

Balík Peter (IDRP, ÚPVII SR)
Baranovičová Zuzana (IVP, MŠVVŠ SR)
Bieščad, Matúš (IKP, MK SR)
Boroš Kamil (CpHO, MH SR)
Darmo Martin (IDP, MDV SR)
Fašungová Lucia (ISP, MPSVR SR)
Ferčíková Veronika (ISBA, MV SR)
Haluš Martin (IEP, MŽP SR)
Juliny Mário (IPP, MPRV SR)
Kišš Štefan (ÚHP, MF SR)
Rybanská Veronika (ISA, ÚV SR)
Šindlerová Jana (AÚ, MO SR)

Stále zástupkyne a stáli zástupcovia členiek a členov OMK:

Cenker Juraj – stály zástupca (IFP, MF SR)
Červený Jakub – stály zástupca (IZA, MZ SR)
Gardoňová Kristína – stála zástupkyňa (ISA, ÚV SR)
Hrozenská Barbora – stála zástupkyňa (AÚ, MO SR)
Jerga Michal – stály zástupca (SISIA/HUB, MIRRI SR)

**Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na
vybraných ústredných orgánoch štátnej správy**

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Machlica Gabriel – stály zástupca (ÚHP, MF SR)

Preťo Anton – stály zástupca (IDP, MDV SR)

Prítomní pozorovatelia Odborno-metodickej komisie:

Kovaľová Danka (AC, MS SR)

Ďalší prítomní:

Baťo Radoslav (ÚHP, MF SR)

Bederka Marián (ÚHP, MF SR)

Goliaš Peter, člen RV

Hronček Peter (ÚHP, MF SR)

Jana Kmecová (ÚHP, MF SR)

Jenčo Lukáš (MV SR)

Kurian Matej (ÚHP, MF SR)

Martišková Lenka (ÚHP, MF SR)

Mesároš Tomáš (IFP, MF SR)

Vass Martina (ÚHP, MF SR) – tajomníčka RV

Nepřítomní ospravedlnení:

Hagara Eduard (IFP, MF SR)

Mišík Matej (IZA, MZ SR)

Program a závery:

1. Schválenie programu zasadnutia

Na úvod predseda OMK Martin Haluš predstavil program zasadnutia.

Návrh 1: OMK schvaľuje navrhnutý program zasadnutia v nasledujúcom znení:

1. Úlohy AJ v roku 2021
2. Ozdravné plány
3. Financovanie AJ v roku 2021 a 22-24
4. Aktualizácia metodiky - výber zamestnankýň a zamestnancov AJ

Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

- zmeny v testovaní analytičiek a analytikov
 - výber riaditeľiek a riaditeľov odborov v rámci AJ
 - stav výberových konaní na riaditeľku/riaditeľa AJ
 - výberové konania na riaditeľku/riaditeľa AJ – checklist pre AJ
5. Zákon o údajoch
 6. Zmeny v projekte Špičkového vzdelávania (Harvard)
 7. Spoločný analytický web
 8. Prieskum spokojnosti AJ 2020
 9. Rôzne

- **Uznesenie 1:** OMK schválila navrhnutý program rokovania.

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

2. Úlohy AJ v roku 2021

Predseda OMK odovzdal slovo Matejovi Kurianovi, ktorý informoval o úlohách AJ v roku 2021. Matej Kurian skonštatoval, že v nadchádzajúcich mesiacoch sa majú AJ sústrediť na prípravu rozpočtu a validáciu textov v hlavnej knihe. Taktiež sa poďakoval AJ za spoluprácu pri monitorovaní a zbere dát k implementačným plánom a informoval o novom kole tvorby revízií výdavkov.

M. Haluš sa opýtal, či sa bude ešte robiť implementačný odpočet pôvodných revízií výdavkov, na čo M. Kurian odpovedal, že v stredu 12.5. 2021 vláda schválila poslednú implementačnú správu a odpočítavať sa z nej už budú len nové revízie výdavkov – t.j. pôdohospodárstvo, zdravotníctvo a IT.

M. Bederka z ÚHP následne hovoril o investičných úlohách AJ a to najmä o tvorbe metodík a štúdií uskutočniteľnosti. M. Bederka ozrejmil, že väčšina metodík prioritizácie nie je zverejnených, sú v procese prípravy, avšak investičné plány meškajú okrem dvoch rezortov (MDV SR a MO SR) a ich termíny boli posunuté. Taktiež pripomenul povinnosť pripraviť rezortnú metodiku CBA do konca roka 2021.

3. Ozdravné plány

Predseda OMK Martin Haluš predstavil aktuálny stav plnenia ozdravných plánov, ktorý sa týka siedmich členov a dvoch nečlenov OMK. Väčšina AJ – okrem IDP MDV SR – nespĺnila úlohy z ozdravného plánu

Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

načas a RV im predĺžil lehotu na úlohy termínované do 30.4.2021 na 30.6.2021.M. Haluš zároveň pripomenul, že mnohé úlohy, napríklad validácia zadaní testov, sú pomerne jednoduché a je možné ich splniť pomerne rýchlo. Preto AJ vyzval, aby dbali na plnenie úloh, ktoré im vyplývajú z ozdravných plánov v rámci stanoveného času.

4. Financovanie AJ v roku 2021 a 22-24

Štefan Kišš predstavil proces zabezpečovania financovania AJ, ktorému predchádzali individuálne diskusie k počtom a platom na jednotlivých jednotkách. Vysvetlil, že AJ dostanú prostriedky a príslušné systemizačné miesta rozpočtovým opatrením z MF SR (zdroje zahrnú prostriedky na mzdy, odmeny, vzdelávanie, vybavenie a ďalšie nutné náklady AJ) a zároveň dostanú informáciu o tom, že sa tak stane, od ÚHP. Prostriedky v rovnakom rozsahu budú zahrnuté do limitov rezortov aj na roky 2022-2024 a rovnako ako pre rok 2021 budú účelovo viazané pre potreby AJ. Pripomenul, že momentálne sú analytické kapacity stále v štádiu rastu a rozvoja, preto bude možné v prípade potreby hovoriť o zmenách v počtoch i zdrojoch aj kedykoľvek počas roka, najmä však v nadväznosti na hodnotenie stanovených minimálnych kritérií kvality analytických jednotiek. Upozornil AJ, aby si tiež dávali pozor na plošné škrtky v rezortoch, ktoré by sa ich na základe listu ministra financií z roku 2020 nemali dotknúť. Š. Kišš vysvetlí, že proces financovania AJ sa riadi tromi princípmi – udržateľnosťou, hodnotením kritérií kvality a dôveryhodným plánom práce. Zdôraznil, že pri plánoch práce nie je cieľom striktne napasovať počty na úlohy, ale naopak, ponechať si potrebný priestor aj na ad hoc úlohy.

Člen RV Peter Goliaš vysvetlil, že RV chápe problémy spojené s fluktuáciou v jednotlivých AJ a preto bol RV pri nastavení financovania benevolentnejší pokiaľ ide o počty aj platy. Upozornil však, že po dobudovaní analytických kapacít bude RV prísnejšie posudzovať plnenie kritérií kvality analytickými jednotkami.

5. Aktualizácia metodiky – výber zamestnankýň a zamestnancov

M. Haluš skonštatoval, že dohodnutý proces výberu riaditeľov a riaditeľiek AJ sa už realizuje v praxi a poznamenal, že je vhodné metodiku aktualizovať aspoň raz za rok. Celkovo sa aktualizuje výberový proces, najmä sa znižuje hranica pri psychodiagnostickom teste ÚV SR, keďže jeho obtiažnosť bola neprimeraná a mnohí kandidáti vypadli z výberového procesu priskoro. Okrem tejto zmeny dochádza k nastavovaniu nového procesu výberu riaditeľov a riaditeľiek odborov v rámci AJ, ktorý je podobný výberovému konaniu riaditeľov AJ. Pri výbere riaditeľov a riaditeľiek odborov AJ je však rozdiel v zadaní prípadovej štúdie, ktoré je analyticko-manažérske (konkrétna analytická úloha s prvkami riešenia manažérskej úlohy).



Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

J. Cenker sa v tejto súvislosti spýtal, či sa uvažuje o skrátení celého výberového procesu a tiež či je možné uznávať už absolvovaný psychodiagnostický test uchádzačke alebo uchádzačovi pri ďalšom výberovom konaní. Toto a tiež uznávanie testovania, pre tých, ktorí prechádzajú medzi analytickými jednotkami a prešli štandardizovaným testovaním pri nástupe by podľa neho malo byť zahrnuté do metodiky.

M. Kurian reagoval, že proces, ktorý bol zdĺhavý posledný rok najmä kvôli pandémie, bude možné čiastočne skrátiť vzhľadom na pridanie nových počítačov pre testovanie v rámci nových priestorov ÚV SR. Pokiaľ ide o uznávanie psychodiagnostického testu, to už sa deje a predpokladané trvanie uznania je 1 rok. M. Vass spresnila, že ÚV SR testy uznáva, avšak môže si to vyžadovať individuálne posúdenie ak ide o rôzne pozície na rôznych AJ. Taktiež doba uznávania testu nie je stanovená striktno, ale do metodiky, ktorú má v rukách OMK, je možné dobu uznávania stanoviť na 1 rok.

M. Haluš následne vyzval na hlasovanie o týchto zmenách v testovaní analytických zamestnankýň a zamestnancov.

Návrh 2: OMK schvaľuje návrh postupu výberového konania na pozíciu riaditeľky/riaditeľa odboru v rámci AJ.

- **Uznesenie 2:** OMK schválila návrh postupu výberového konania na pozíciu riaditeľky/riaditeľa odboru v rámci AJ.

Za: 14

Proti: 0

Zdržal sa: 0

6. Zákon o údajoch

M. Vass oznámila že avizované pripomienky ÚHP k návrhu zákona o údajoch trvajú, pričom ÚHP má predstavu, ako ich vyriešiť. Návrh riešenia posielal ÚHP ostatným AJ v pozvánka na OMK. Pokiaľ majú členky a členovia záujem sa zapojiť do diskusie na túto tému, bude na to priestor v menšom kruhu. Ozrejmila, že spomedzi členov OMK zatiaľ ÚHP eviduje pripomienky iba zo strany ISP.

Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

7. Zmeny v projekte Špičkového vzdelávania (Harvard)

Kvôli pandémie a nízkemu záujmu o online vzdelávanie bol projekt dočasne pozastavený v decembri 2020 a jeho možné opätovné spustenie je predbežne naplánované na august. Kvôli nízkemu čerpaniu vracia projekt riadiacemu orgánu 390 tisíc eur, čo tvorí 17 % rozpočtu projektu. To sa odrazí aj na nižších rozpočtoch partnerov. Stále však budú rozpočty dostatočne vysoké, aby AJ vyvzdelali svoje zamestnankyne a zamestnancov. M. Kurian vyzval k aktívnemu hľadaniu kurzov a zapojeniu sa aj v prípade online formátu, keďže mnohé kurzy vôbec nestratili na kvalite.

8. Spoločný analytický web

M. Haluš predstavil základné informácie o plánovanej spoločnej webstránke AJ, ktorá je v procese prípravy a jej predstavenie sa očakáva v nadchádzajúcom období.

9. Hodnotenie spokojnosti AJ 2020

M. Haluš prezentoval zistenia z dát prieskumu spokojnosti medzi AJ. Skonštatoval, že ak sa AJ do prieskumu zapojí, je dôležité motivovať všetky zamestnankyne a zamestnancov k jeho vyplneniu. Konštatoval, že podľa prieskumu je prioritou zamestnankýň a zamestnancov pracovná náplň, menej dôležité je pokojné pracovné prostredie a prekvapivo aj kariérny rast a to platí aj bez ohľadu na senioritu. Pri work-life balance platí, že je dôležitý pre tých, ktorí sú v AJ krátko alebo dosť dlho. Z hľadiska plnenia priorit platí, že prioritou je, aby nás práca bavila je dostatočne plnená, nie sme však spokojní so stresom, kde medziročná nespokojnosť narástla takmer dvojnásobne. Narástlo aj negatívne vnímanie work-life balance a finančného ohodnotenia. Služobne starší vnímajú náplň práce ako menej zaujímavú a sú citlivejší na stress, čo znamená, že je potrebné ich inak motivovať, aby bolo eliminované riziko odchodu. Z prieskumu tiež vyplýva, že zamestnancom a zamestnankyniam AJ často nie sú jasné zadávané úlohy, čo platí najmä pre služobne starších a staršie a celkovo mnohé zamestnankyne a zamestnanci hodnotia svoje vedenie negatívne. Vzhľadom na výsledky bolo odporúčané členom OMK riešiť tieto podnety prostredníctvom vnútorných diskusií, akčných plánov kľúčových oblastí či rozvoj manažérskych schopností vedenia. Priebežné prieskumy spokojnosti odporúča aj Š. Kišš, podľa ktorého ide o užitočný interný HR nástroj.

10. Rôzne

Na záver stretnutia M. Vass ešte informovala OMK o plánoch ÚHP na školenia, ktorých sa môžu zúčastniť všetky AJ. Prvé vzdelávanie bude zamerané na tvorbu infografík a realizovať by sa malo do konca mája



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

**Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na
vybraných ústredných orgánoch štátnej správy**

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

a druhé vzdelávania by sa malo komplexnejšie zaoberať využitím GIS technológie pri práci analytikov a analytičiek a realizovať sa zrejme bude začiatkom leta.

M. Haluš na záver skonštatoval, že ďalšie zasadnutie OMK by sa mohlo konať v lete alebo začiatkom jesene a mohlo by v rámci neho dôjsť k schváleniu novej verzie metodiky.