

4. zasadnutie Riadiaceho výboru pre analytické jednotky

September 2019

Agenda

- **Nový člen Riadiaceho výboru a noví členovia OMK**
- **Hodnotenie kvality analytických jednotiek**
 - **Prechodné obdobie**
 - **Obdobie do septembra 2019**
- **Predĺženie prechodného obdobia a kroky po ďalšom nesplnení kritérií**
- **Jednotné testovanie analytikov a príprava testov**
- **Metodika budovania analytických kapacít**
- **Portál analytických jednotiek**

Návrh 1: RV schvaľuje program zasadnutia.

Uznesenie 1: Hlasovanie o návrhu 1.

Nový člen Riadiaceho výboru a OMK

- Nový člen RV:
 - p. Marcela Veselková (ISA) sa vzdala členstva v RV
 - nového člena RV za analytické jednotky navrhuje RV, schvaľuje OMK
 - **Návrh 2:** RV navrhuje za nového člena RV Jána Fidrmuca, externého poradcu ISA.
 - **Uznesenie 2:** Hlasovanie o návrhu 2.
- Noví členovia OMK:
 - máme AJ, ktoré by počtom aj definíciou mohli spĺňať podmienky AJ – v rámci aj mimo projektu (IJ UV SR; AU ÚPVII; AC MS SR)
 - budú vyzvaní na vyplnenie prihlášky za člena OMK a na základe prihlášky bude RV hlasovať o ich členstve podľa splnených kritérií kvality
 - **Návrh 3:** RV ponúkne analytickým jednotkám možnosť prihlásiť sa za člena OMK prostredníctvom online prihlášky, o ktorej rozhodne RV.
 - **Uznesenie 3:** Hlasovanie o návrhu 3.

Zhrnutie prechodného obdobia

- Prechodné obdobie: 1.1.2019-30.6.2019
- Spolu bolo zrecenzovaných 16 výstupov od 7 analytických jednotiek
 - Z toho analýz: 5
 - Z toho komentárov: 11
- Počas prechodného obdobia
 - nepredložili výstupy: 5 analytických jednotiek
 - výstup neprešiel úspešne recenzným konaním: 1 analytická jednotka
- Celkovo kritériá:
 - Splnili: 2 AJ
 - čiastočne splnili (nesplnili 1 alebo viacero kritérií): 1 AJ nespĺnila podmienku otvorenosti výstupov, ale má viac ako minimum bodov za výstupy; 4 AJ chýbali v termíne body
 - nespĺnili: 6 AJ

Hodnotenie kvality analytických jednotiek do 30.6. 2019

Analytická jednotka (riaditeľ/ka)	Počet analytikov do 30.6. a od 1.7.	Riadiaca pôsobnosť (2-3 body)	Kvalita výstupov malá (4-8 bodov) stredná (8-12 bodov) veľká (14-24 bodov)	Publikácia výstupov malá (2-3 body), stredná (2-4 body) veľká (3-7 bodov)	Spolu body malá min. 8 bodov stredná min.12 bodov veľká min.19 bodov
ÚHP MF SR (Štefan Kišš) Veľká AJ	22 17	ŠT Radko Kuruc (2 body)	recenzované:(4 body) analýza: Revízia MRK začaté RK: analýza: priority, mzdy, pôda	Revízia MRK FB page (2 body)	8/19 bodov
Analyticko- metodická jednotka MV SR (Matúš Šesták) Stredná AJ	11 ?	nevyplnili formulár	(0 bodov)	(0 bodov)	0 bodov
IFP MF SR (Eduard Hagara) Veľká AJ	28 29	ŠT Radko Kuruc (2 body)	recenzované: (12 bodov) analýza: pension saving; v nájme ďalej zájdeš komentár: čo nezhodnotíš dnes; o firmách a ľuďoch	Pension savings Čo nezhodnotíš dnes FB page (3 body)	17/19 bodov
Centrum pre hospodárske otázky MH SR (Martin Darmo) Malá AJ	5 5	ŠT Vojtech Ferencz (2 body)	(0 bodov)	(0 bodov)	2/8 bodov

● splnené kritériá
 ● chýbajúce body
 ● nesplnené kritériá

Hodnotenie kvality analytických jednotiek do 30.6. 2019

Analytická jednotka (riaditeľ/ka)	Počet analytikov do 30.6. a od 1.7.	Riadiaca pôsobnosť (2-3 body)	Kvalita výstupov malá (4-8 bodov) stredná (8-12 bodov) veľká (14-24 bodov)	Publikácia výstupov malá (2-3 body), stredná (2-4 body) veľká (3-7 bodov)	Spolu body malá min. 8 bodov stredná min.12 bodov veľká min.19 bodov
IVP MŠVVŠ SR (Michal Rehúš) Malá AJ	7 7	MIN Martina Lubyová (3 body)	recenzované: (8 bodov) analýza: Revízia MRK komentár: Quo Vadis; Držím ti miesto	Quo vadis FB Page (2 body)	13/8 bodov
ISP MPSVR SR (Lucia Fašungová) Stredná AJ	11 13	MIN Ján Richter (3 body)	recenzované: (6 bodov) analýza: Čierna práca komentár: Flexibilné hodiny	(0 bodov)	9/12 bodov
ISA ÚV SR (Marián Áč) Stredná AJ	9 10	riaditeľ kancelárie vedúceho úradu vlády Juraj Kormuth (1 bod)	(0 bodov)	FB page (chýbajú 2 posty/mesačne) (0 bodov)	1/12 bodov
IDP MDV SR (Stanislav Trčík) Malá AJ	3 5	ŠT Ladislava Cengelová (2 body)	(0 bodov)	(0 bodov)	2/8 bodov
IZP MZ SR (Martin Smatana) Stredná AJ	11 ?	nevyplnili formulár	(0 bodov)	(0 bodov)	0 bodov

● splnené kritériá
 ● chýbajúce body
 ● nesplnené kritériá

Hodnotenie kvality analytických jednotiek do 30.6. 2019

Analytická jednotka (riaditeľ/ka)	Počet analytikov do 30.6. a od 1.7.	Riadiaca pôsobnosť (2-3 body)	Kvalita výstupov malá (4-8 bodov) stredná (8-12 bodov) veľká (14-24 bodov)	Publikácia výstupov malá (2-3 body), stredná (2-4 body) veľká (3-7 bodov)	Spolu body malá min. 8 bodov stredná min.12 bodov veľká min.19 bodov
IPP MPRV SR (Tomáš Sivák) Malá AJ	3 3	MIN Gabriela Matečná (3 body)	recenzované: (8 bodov) analýza: divočina komentár: brexit; Viac muziky	Brexit FB page (chýbajú 2 posty mesačne) (1 bod)	12/8 bodov
AÚ MO SR (Jana Šindlerová) Malá AJ	6 6	MIN Peter Gajdoš (3 body)	nerecenzované: (0 bodov) komentár: vyzbrojovanie	(0 bodov)	3/8 bodov
IEP MŽP SR (Martin Haluš) Stredná AJ	8 8	ŠT Norbert Kurilla (2 body)	recenzované: (8 bodov) analýza: Divočina komentár: Keď netečie; Elektrický pohon dostáva	Keď netečie FB page (2 body)	12/12 bodov
IKP MK SR (Matúš Bieščad) Malá AJ	4 5	MIN Ľubica Laššáková (3 body)	recenzované: (4 body) komentár: filmové vratky; dochádzajú za divákmi	FB page (chýbajú 2 posty mesačne) (0 bodov)	7/8 bodov

● splnené kritériá
 ● chýbajúce body
 ● nesplnené kritériá

Zhrnutie obdobia do dnes (11.9.2019)

- Obdobie od 1.1.2019 do 11.9.2019
- Spolu bolo zrecenzovaných 23 výstupov (+7 výstupov od prech. obdobia) od 9 analytických jednotiek (+2 analytické jednotky od prech. obdobia)
 - Z toho analýz: 7 (+2 od prechodného obdobia)
 - Z toho komentárov: 15 (+4 od prechodného obdobia)
 - Z toho manuálov: 1 (+1 od prechodného obdobia)
- Počas obdobia do 11.9.2019:
 - nepredložili výstupy: 5 analytických jednotiek
- Celkovo kritériá:
 - splnilo: 5 analytických jednotiek
 - čiastočne splnilo (chýbali v termíne body): 4 AJ
 - nespĺnilo: 4 AJ

Hodnotenie kvality analytických jednotiek do 09/19

Analytická jednotka (riaditeľ/ka)	Počet analytikov do 30.6. a od 1.7.	Riadiaca pôsobnosť (2-3 body)	Kvalita výstupov malá (4-8 bodov) stredná (8-12 bodov) veľká (14-24 bodov)	Publikácia výstupov malá (2-3 body), stredná (2-4 body) veľká (3-7 bodov)	Spolu body malá min. 8 bodov stredná min. 12 bodov veľká min. 19 bodov
ÚHP MF SR (Štefan Kišš) Veľká AJ	22 17	ŠT Radko Kuruc (2 body)	recenzované:(8 body) analýza: Revízia MRK analýza: Revízia mzdy začaté RK: analýza: Revízia pôda analýza: prioritizácia analýza: ŽSR	Revízia MRK FB page (2 body)	12/19 bodov
Analyticko- metodická jednotka MV SR (Matúš Šesták) Stredná AJ	11 ?	nevyplnili formulár	začaté RK: (0 bodov) manuál: Metodika modelovania manuál: Metodika nákladovosti	Metodika modelovania Metodika nákladovosti (0 bodov)	0 bodov
IFP MF SR (Eduard Hagara) Veľká AJ	28 29	ŠT Radko Kuruc (2 body)	recenzované: (16 bodov) analýza: pension saving; v nájme ďalej zájdeš komentár: čo nezhodnotíš dnes; o firmách a ľuďoch; Mýto pre BA; Monitorujeme monitor	Pension savings Čo nezhodnotíš dnes FB page (3 body)	21/19 bodov
Centrum pre hospodárske otázky MH SR (Martin Darmo) Malá AJ	5 5	ŠT Vojtech Ferencz (2 body)	recenzované: (2 body) komentár: pridaná hodnota	(0 bodov)	4/8 bodov

● splnené kritériá
 ● chýbajúce body
 ● nesplnené kritériá

Hodnotenie kvality analytických jednotiek do 09/19

Analytická jednotka (riaditeľ/ka)	Počet analytikov do 30.6. a od 1.7.	Riadiaca pôsobnosť (2-3 body)	Kvalita výstupov malá (4-8 bodov) stredná (8-12 bodov) veľká (14-24 bodov)	Publikácia výstupov malá (2-3 body), stredná (2-4 body) veľká (3-7 bodov)	Spolu body malá min. 8 bodov stredná min.12 bodov veľká min.19 bodov
IVP MŠVVŠ SR (Michal Rehúš) Malá AJ	7 7	MIN Martina Lubyová (3 body)	recenzované: (10 bodov) analýza: Revízia MRK komentár: Quo Vadis; Držím ti miesto, Atraktivita učiteľskej profesie	Quo vadis Revízia MRK FB Page (2 body)	15/8 bodov
ISP MPSVR SR (Lucia Fašungová) Stredná AJ	11 13	MIN Ján Richter (3 body)	recenzované: (6 bodov) analýza: Čierna práca komentár: Flexibilné hodiny začaté RK: komentár: Dočasná práca	(0 bodov)	9/12 bodov
ISA ÚV SR (Marián Áč) Stredná AJ	9 10	od 1.9.2019 Vedúci úradu vlády Matúš Šutaj- Eštok (3 body)	recenzované: (6 bodov) analýza: EU money manuál: inovačná výkonnosť	EU money FB page (2 posty/mesačne od júla 2019) (2 body)	11/12 bodov
IDP MDV SR (Stanislav Trčík) Malá AJ	3 5	ŠT Ladislava Cengelová (2 body)	(0 bodov)	(0 bodov)	2/8 bodov
IZP MZ SR (Martin Smatana) Stredná AJ	11 ?	nevyplnili formulár	(0 bodov)	(0 bodov)	0 bodov

● splnené kritériá
 ● chýbajúce body
 ● nesplnené kritériá

Hodnotenie kvality analytických jednotiek do 09/19

Analytická jednotka (riaditeľ/ka)	Počet analytikov do 30.6. a od 1.7.	Riadiaca pôsobnosť (2-3 body)	Kvalita výstupov malá (4-8 bodov) stredná (8-12 bodov) veľká (14-24 bodov)	Publikácia výstupov malá (2-3 body), stredná (2-4 body) veľká (3-7 bodov)	Spolu body malá min. 8 bodov stredná min. 12 bodov veľká min. 19 bodov
IPP MPRV SR (Tomáš Sivák) Malá AJ	3 3	MIN Gabriela Matečná (3 body)	recenzované: (8 bodov) analýza: divočina komentár: brexit; Viac muziky začaté RK: analýza: Revízia pôda	Brexit; Viac muziky FB page (chýbajú 2 posty mesačne) (2 body)	13/8 bodov
AÚ MO SR (Jana Šindlerová) Malá AJ	6 6	MIN Peter Gajdoš (3 body)	začaté RK: (0 bodov) komentár: Regrutácia cudzincov	(0 bodov)	3/8 bodov
IEP MŽP SR (Martin Haluš) Stredná AJ	8 8	ŠT Norbert Kurilla (2 body)	recenzované: (8 bodov) analýza: Divočina komentár: Keď netečie; Elektrický pohon dostáva začaté RK: analýza: green reform; spravodlivé odpady; ľudia bez domova komentár: ťažba dreva	Keď netečie FB page (2 body)	12/12 bodov
IKP MK SR (Matúš Bieščad) Malá AJ	4 5	MIN Ľubica Laššáková (3 body)	recenzované: (4 body) komentár: filmové vratky; dochádzajú za divákmi	Vratky Dochádzajú FB page (chýbajú 2 posty mesačne) (2 body)	9/8 bodov

● splnené kritériá
 ● chýbajúce body
 ● nesplnené kritériá

Predĺženie prechodného obdobia

- **Vzhľadom na výsledky je vhodné predĺžiť prechodné obdobie do 31.1.2020**
 - podmienky ostávajú ako v prechodnom období
 - pre tých, čo ich už kritériá splnili – stanovujú si vlastné ciele do konca roka
 - **Návrh 4:** RV predĺžuje prechodné obdobie do 31.1.2020.
 - **Uznesenie 4:** Hlasovanie o návrhu 4.
- **Postup pre tých, čo nespĺnia kritériá kvality do konca januára 2020**
 - **Návrh 5:** RV zverejnení zoznam nekvalitných analytických jednotiek formou blogu k 31.10.2019
 - **Uznesenie 5:** Hlasovanie o návrhu 5.
 - **Návrh 6:** RV poveruje predsedu OMK vymenovať ozdravný výbor, ktorý do 31.10.2019 navrhne analytickým jednotkám, ktoré nespĺnili alebo čiastočne splnili kritériá kvality ozdravné opatrenia, ktoré im pomôžu splniť kritériá kvality do konca predĺženého prechodného obdobia, teda do 31.1.2019.
 - **Uznesenie 6:** Hlasovanie o návrhu 6
 - **Návrh 7:** AJ, ktoré do 31.1.2020 nenaplnia kritériá kvality stanovené na prechodné obdobie, budú týmto odobratý štatút analytickej jednotky, stratia členstvo v OMK a tým zároveň prídu o financovanie z národných projektov Budovania analytických kapacít a Spíckového vzdelávania pre analytikov
 - **Uznesenie 7:** Hlasovanie o návrhu 7.

Jednotné testovanie analytikov

- Cieľ: nájsť jednotný nástroj pre testovanie analytického myslenia na úvod výberového konania pre všetkých analytikov
- Zahraničná skúsenosť: psychodiagnostické / psychometrické resp. verbálno-numerickeo-abstraktné testovanie
 - štandardný a považovaný za najspoľahlivejší spôsob testovania kognitívnych schopností človeka
 - využíva sa pri prijímaní do európskych inštitúcií (EPSO), pri prijímaní do štátnej služby vo Veľkej Británii, Belgicku, Írsku, atď.
- Zákonný rámec – nutné zmeny v zákone o štátnej službe a vo vyhláske o výberových konaniach
- Porovnanie kvality a výsledkov psychometrického testovania, ktoré využíva Úrad vlády SR (4 analytici) a komerčného psychometrického testovania (15 analytikov) – výsledky sú porovnateľné

TESTOVANIE ANALYTIKOV PO NOVOM

ÚSTNA ČASŤ

6. časť Ústny pohovor

- **Ústna časť 2: manažérska diskusia**
- za účasti všetkých členov výberovej komisie
- (zabezpečuje rezort)

5. časť Prípadová štúdia

- **Ústna časť 1: technická diskusia** - prezentácia riešenia prípadovej štúdie pred hodnotiteľmi definovanými v usmernení
- (zabezpečuje rezort s metodickým usmernením RV pre AJ)
- **Písomná časť:** a) písanie analytického textu; b) znalosť politik a syntéza dát
- (zabezpečuje a testuje rezort s metodickým usmernením RV pre AJ)

4. časť Práca s IT

- **Práca s informačnými technológiami**
- Práca s Excelom, resp. s R (podľa potreby), najmä pre juniorské pozície
- (zabezpečuje a testuje rezort)

3. časť Test z cudzieho jazyka

- Pokiaľ uchádzač nepreukázal jeho znalosť na požadovanej úrovni inak podľa zákona
- (zabezpečuje a testuje rezort)

2. časť Odborný test

- **Odborný test** (výber z možností – v slovenčine)
- Testuje sektorové, odborné znalosti
- (zabezpečuje a testuje rezort)

1. časť Test analytického myslenia

- **Psychodiagnostický/psychometrický test** (v slovenčine)
- Povinné testovanie (ÚV SR zdarma)
- Alternatíva je Talent Q Korn Ferry a iné licencované testy
- (zabezpečujeme centrálnie pre všetky AJ, testuje ÚV SR)

PÍ SOMNÁ ČASŤ

Služobný predpis k prípadovej štúdiu

SLUŽOBNÝ PREDPIS – PRÍPADOVÁ ŠTÚDIA

- (1) Výberová komisia môže overiť požadované odborné vedomosti a schopnosti uchádzača aj prípadovou štúdiou, ak o to požiadajú vedúci štátny zamestnanec alebo osobný úrad v žiadosti o vyhlásenie výberového konania s prihliadnutím na opis štátnozamestnaneckého miesta, ktoré sa obsadzuje. Prípadová štúdia sa skladá z písomnej časti alebo z ústnej časti alebo z oboch častí (aj písomnej aj ústnej). Forma prípadovej štúdie, ako aj jej poradie v rámci výberového konania sa stanoví vo vyhlásení výberového konania.

Písomná časť:

- (2) Úlohou uchádzača je na základe informácií poskytnutých v zadaní prípadovej štúdie (napr. texty, grafy, tabuľky či iné dáta) vypracovať písomné riešenie úlohy.
- (3) Časový limit na oboznámenie sa s prípadovou štúdiou a vypracovanie riešenia písomnej časti prípadovej štúdie stanoví organizačný útvar v rozsahu 30 minút až 60 minút.
- (4) Písomnú časť prípadovej štúdie uchádzač vypracúva prezenčne v mieste výberového konania a spravidla elektronicky, pričom aj podklady sú mu poskytnuté spravidla v elektronickej forme. Organizačný útvar, v ktorom sa štátnozamestnanecké miesto obsadzuje, určí programové vybavenie a iné povolené pomôcky pre písomnú časť prípadovej štúdie (napr. slovníky, zákony, možnosť prístupu na internet pre zariadenie, na ktorom sa bude prípadová štúdia vypracúvať).
- (5) Za písomné vypracovanie prípadovej štúdie môže uchádzač získať najviac 10 bodov. Písomné vypracovanie prípadovej štúdie hodnotia spravidla dvaja hodnotitelia, ktorých vopred určí vedúci štátny zamestnanec organizačného útvaru, v ktorom sa štátnozamestnanecké miesto obsadzuje a ktorí sú odborníkmi v oblasti tematického zamerania prípadovej štúdie. Každý hodnotiteľ hodnotí vypracovanie prípadovej štúdie samostatne a posudzuje najmä úroveň riešenia zadaného problému alebo modelovej situácie, schopnosť syntézy informácií z rôznych zdrojov, využívanie poznatkov nevyhnutných pre výkon obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta a spôsob a kvalitu odborného písomného prejavu uchádzača. Za vypracovanie písomnej časti prípadovej štúdie pridelí každý hodnotiteľ uchádzačovi počet bodov v rozpätí od 0 do 10, pričom najvyšším hodnotením je 10 bodov. Celkový počet bodov uchádzača je aritmetickým priemerom bodových hodnotení hodnotiteľov, ktorý sa zaokrúhľuje spravidla nahor a je vyjadrený celým číslom. Pre úspešné absolvovanie písomnej časti prípadovej štúdie musí uchádzač získať najmenej 6 bodov.
- (6) Zadanie prípadovej štúdie so vzorovým riešením vypracuje organizačný útvar, v ktorom sa štátnozamestnanecké miesto obsadzuje.
- (7) Materiály podľa predchádzajúcich odsekov predloží príslušný organizačný útvar osobnému úradu v dostatočnom predstihu pred uskutočnením výberového konania. Príslušný organizačný útvar spolu s predkladanými materiálmi uvedie aj informáciu o časovom limite potrebnom na vypracovanie prípadovej štúdie.

Ústna časť:

- (8) Ústna časť prípadovej štúdie je ústnou prezentáciou riešenia prípadovej štúdie, na ktorú nadväzuje diskusia s hodnotiteľmi prípadovej štúdie. V rámci ústnej časti prípadovej štúdie uchádzač vysvetlí spôsob, akým pristúpil k riešeniu prípadovej štúdie, zdôvodní svoj postup,

využitie informácií z podkladov a vlastných poznatkov a poukáže na možné slabé miesta svojho riešenia. Následne odpovedá na dodatočné otázky zo strany hodnotiteľov prípadovej štúdie.

- (9) V prípade, ak ústnej časti prípadovej štúdie nepredchádza písomná časť prípadovej štúdie s rovnakým zadaním, dostane uchádzač na oboznámenie sa s prípadovou štúdiou najmenej 15 minút, pričom podklady k prípadovej štúdiu sú mu sprístupnené spravidla v tlačenej podobe. V prípade, ak ústnej časti prípadovej štúdie predchádza písomná časť prípadovej štúdie s rovnakým zadaním, čas na oboznámenie sa s prípadovou štúdiou nie je potrebný, uchádzač má však počas prezentácie prístup k podkladom prípadovej štúdie v tlačenej forme. Časový limit pre ústnu časť prípadovej štúdie a následnú diskusiu s hodnotiteľmi je spravidla 45 minút. Organizačný útvar môže podľa náročnosti navrhnúť i predĺženie časového limitu na prípravu a následne na ústnu prezentáciu prípadovej štúdie a diskusiu s hodnotiteľmi, a to najviac na dvojnásobok.
- (10) Za ústnu časť prípadovej štúdie môže uchádzač získať najviac 10 bodov. Ústnu časť prípadovej štúdie hodnotia spravidla dvaja hodnotitelia, ktorých vopred určí vedúci štátny zamestnanec organizačného útvaru, v ktorom sa štátnozamestnanecké miesto obsadzuje a ktorí sú odborníkmi v oblasti tematického zamerania prípadovej štúdie. Každý hodnotiteľ hodnotí ústnu časť prípadovej štúdie samostatne a posudzuje najmä zdôvodnenie uchádzačom zvoleného postupu pri riešení prípadovej štúdie, jeho schopnosť analyzovať informácie z rôznych zdrojov a syntetizovať ich do koherentnej ústnej prezentácie, ako aj jeho pohotovosť v reakciách na dodatočné otázky hodnotiteľov. Za ústnu časť prípadovej štúdie pridelí každý hodnotiteľ uchádzačovi počet bodov v rozpätí od 0 do 10, pričom najvyšším hodnotením je 10 bodov. Celkový počet bodov uchádzača je aritmetickým priemerom bodových hodnotení hodnotiteľov, ktorý sa zaokrúhľuje spravidla nahor a je vyjadrený celým číslom. Pre úspešné absolvovanie ústnej časti prípadovej štúdie musí uchádzač získať najmenej 6 bodov.

Kombinovaná prípadová štúdia:

- (11) V prípade, že prípadová štúdia pozostáva z písomnej aj z ústnej časti, každá časť sa riadi pravidlami príslušnými pre danú časť opísanými vyššie.
- (12) V prípade, ak má písomná časť prípadovej štúdie aj ústna časť prípadovej štúdie rovnaké zadanie, obe časti hodnotia rovnakí hodnotitelia podľa postupov popísaných vyššie. V opačnom prípade sa v každej časti prípadovej štúdie postupuje samostatne podľa vyššie uvedených príslušných ustanovení. Do výsledného hodnotenia v rámci výberového konania vstupuje súčet bodov dosiahnutých v písomnej časti a v ústnej časti, pričom počet bodov v písomnej časti sa určí spôsobom ako pri písomnej časti prípadovej štúdie a počet bodov v ústnej časti sa určí spôsobom ako pri ústnej časti prípadovej štúdie. Maximálny počet bodov spolu za písomnú a ústnu časť prípadovej štúdie je spolu 20 bodov. Pre úspešné absolvovanie písomnej a ústnej časti prípadovej štúdie musí uchádzač získať spolu najmenej 12 bodov, teda minimálne 6 bodov za písomnú časť a minimálne 6 bodov za ústnu časť prípadovej štúdie.

Príklad prípadovej štúdie 1

[senior]

Téma: Optimalizácia predaja lístkov ZSSK

Vedenie ZSSK chce optimalizovať spôsob predaja lístkov zákazníkom. Ako to môže spraviť? Ktoré alternatívy sú najvýhodnejšie z pohľadu efektivity a prístupnosti pre rôzne druhy zákazníkov? Vieme určiť optimálny mix služieb? Ako?

Vaše zadanie je pripraviť návrh analýzy (napríklad vo forme okomentovanej osnovy so základnými podpornými argumentami, grafmi, dátami – tak, aby aj Váš nadriadený porozumel, čo a prečo navrhujete urobiť), ktorý by ÚHP neskôr mohol rozpracovať a odpovedať tak na vyššie položené otázky. Návrh analýzy prosím vypracujte v rozsahu max. 3 strany A4. Boli by sme radi, ak by ste príprave návrhu mohli venovať približne 6 hodín. Tomu sa samozrejme prispôbia aj naše očakávania o rozsahu a úrovni detailu.

Vo Vašom návrhu prosím zahrňte:

- scoping: ako rozdeliť na menšie časti/analytické úlohy:
 - čomu sa analyticky venovať (rozdeliť na menšie úlohy, aké otázky chceme vyriešiť?),
 - prečo si myslíme, že ta-ktorá téma je dôležitá/zaujímavá (vieme podporiť grafom/grafikou/dátami?),
 - stručne metodicky prístup ku riešeniu a potrebné dáta,
- návrh ukazovateľov:
 - 1-2 výsledkové KPIs,
 - ďalšie ukazovatele efektívnosti,

Ďalšie užitočné informácie:

Výročná správa: <http://www.slovakrail.sk/sk/o-spolocnosti/vyrocnne-spravy0.html>

Zmluva o poskytovaní služieb verejnej dopravy pre štát: <http://www.slovakrail.sk/sk/o-spolocnosti/zmluva-o-dopravných-sluzbach-vo-verejnom-zaujme.html>

Revízia výdavkov na dopravu: <http://www.mfsr.sk/Default.aspx?CatID=11158>

Príklad prípadovej štúdie 2

[timlideo]

Téma: Optimalizácia predaja lístkov ZSSK

Vedenie ZSSK chce optimalizovať spôsob predaja lístkov zákazníkom. Ako to môže spraviť? Ktoré alternatívy sú najvýhodnejšie z pohľadu efektivity a prístupnosti pre rôzne druhy zákazníkov? Vieme určiť optimálny mix služieb? Ako?

Vaše zadanie je pripraviť návrh analýzy (napríklad vo forme okomentovanej osnovy so základnými podpornými argumentami, grafmi, dátami – tak, aby aj Váš nadriadený porozumel, čo a prečo navrhujete urobiť), ktorý by ÚHP neskôr mohol rozpracovať a odpovedať tak na vyššie položené otázky. Návrh analýzy prosím vypracujte v rozsahu max. 3 strany A4. Boli by sme radi, ak by ste príprave návrhu mohli venovať približne 6 hodín. Tomu sa samozrejme prispôbia aj naše očakávania o rozsahu a úrovni detailu.

Vo Vašom návrhu prosím zahrňte:

- scoping: ako rozdeliť na menšie časti/analytické úlohy:
 - čomu sa analyticky venovať (rozdeliť na menšie úlohy, aké otázky chceme vyriešiť?),
 - prečo si myslíme, že ta-ktorá téma je dôležitá/zaujímavá (vieme podporiť grafom/grafikou/dátami?),
 - stručne metodicky prístup a ďalšie kroky potrebné ku riešeniu,
- návrh ukazovateľov:
 - 1-2 výsledkové KPIs,
 - ďalšie ukazovatele efektívnosti,
- Za 4 týždne chce mať Váš nadriadený na stole (v e-maili) hotovú analýzu. Navrhňte harmonogram, ako rozdeliť vypracovanie analýzy medzi 3 analytikov tak, aby ste dodržali deadline.

Ďalšie užitočné informácie:

Výročná správa: <http://www.slovakrail.sk/sk/o-spolocnosti/vyroczne-spravy0.html>

Zmluva o poskytovaní služieb verejnej dopravy pre štát: <http://www.slovakrail.sk/sk/o-spolocnosti/zmluva-o-dopravných-sluzbach-vo-verejnóm-zaujme.html>

Revízia výdavkov na dopravu: <http://www.mfsr.sk/Default.aspx?CatID=11158>

Ďalšie kroky

- **Pokiaľ dôjde k požadovanej zákonnej úprave:**
 - **Psychotesty**
 - Povinné testovanie psychotestami ÚV SR pre všetky AJ
 - **Odborné testy**
 - Príprava viacerých variantov odborného testu je úlohou analytickej jednotky
 - **Prípadová štúdia**
 - Návrh služobného predpisu od ÚHP – nutnosť presadiť na vlastnom úrade
 - Vypracovanie zadání pre testovanie na príklade ÚHP – príprava viacerých variantov prípadovej štúdie je úlohou analytickej jednotky
- **Riziká:**
 - nutnosť stotožniť nový spôsob testovania analytikov s internými predpismi rezortov
 - zaistenie jednotnej kvality odborného testu a prípadovej štúdie
- **Návrh 8:** RV sa uznáva, že v prípade prijatia požadovanej zákonnej úpravy bude testovanie štátnych analytikov od 1.1.2020 (resp. od momentu platnosti predmetnej legislatívy) záväzne prebiehať tak, ako popisuje diagram na slide 18, vrátane povinného psychodiagnostického testovania na ÚV SR a prípadovej štúdie.
- **Uznesenie 8:** Hlasovanie o návrhu 8.
- **Návrh 9:** RV sa uznáva na vzniku pracovnej skupiny pre testovanie analytických jednotiek, ktorej členov menuje predseda RV v spolupráci s predsedom OMK. Úlohou pracovnej skupiny bude asistovať AJ pri príprave kvalitných testov (odborného testu, IT testu a prípadovej štúdie) pre testovanie analytikov podľa nového systému.
- **Uznesenie 9:** Hlasovanie o návrhu 9.

Metodika budovania analytických kapacít

- Doručených cca 170 pripomienok
- Dokument musí ostať pre potreby projektu v pôvodnej osnove, preto sa pripraví nová, stručná verzia metodiky aktualizujúca kľúčové časti pre potreby AJ (stará verzia sa vyhodnotí čiastočne)
- **Zásadné zmeny:**

Štatúty:

- vhodné sú menšie zmeny v štatúte RV (upresnenie úloh, ustanovujúci a noví členovia RV, zmena hlasovania na nadpolovičnú väčšinu všetkých, teda minimálne 4 zo 6) - zmeny štatútu navrhuje a vykoná RV
- vhodné sú menšie zmeny v štatúte OMK – musí navrhnúť OMK, odhlasovať RV (možnosť rozšíriť členstvo OMK o ďalšie jednotky mimo projekt a zmena hlasovania na nadpolovičnú väčšinu všetkých)
- **Návrh 10:** RV schvaľuje navrhované zmeny štatútu RV podľa priloženého dokumentu.
- **Uznesenie 10:** Hlasovanie o návrhu 10.

Metodika budovania analytických kapacít

Testovanie:

- nastavenie nového povinného testovania analytikov (psychodiagnostika ÚVSR, odborný test a prípadová štúdia vrátane služobného predpisu k nej)

Recenzné konanie:

- hlasovanie o recenzovaní výstupu musí byť explicitné, nie tacitné (AJ musí hlasovať za alebo proti) a v zásade v súlade s recenzným posudkom
- plánujeme a hľadáme technické riešenie finančných odmien pre externých recenzentov

• Ďalšie úlohy AJ v rámci novej verzie metodiky:

- tvorba štúdií uskutočniteľnosti investičných projektov - analytická časť (napr. UNB Bratislava z dielne IZP)
- nastavovanie regulačných opatrení a politík (napr. PET fľaše)
- nastavovanie, príprava a monitorovanie KPIs jednotlivých rezortov v spolupráci s ÚHP

Portál analytických jednotiek

- www.analytickekapacity.sk
- Krátky popis analytických jednotiek a ich inštitucionálneho zastrešenia
- Krátky popis recenzného konania
- Názvy analytických jednotiek s linkom na ich webstránku a FB profil
- Linky na recenzované výstupy analytických jednotiek z roku 2019

Ďakujem za pozornosť